

**Accordo di contrattazione aziendale**  
**“Premio di risultato” AMAM S.p.A.**  
**Anno 2022**

Il giorno 12 aprile 2023 alle ore 14:30 nella sede di AMAM Spa, Viale Giostra Ritiro-98152 Messina, tra AMAM Spa, rappresentata dal Direttore Generale, dott. Pierfrancesco Donato e le rappresentanze sindacali nelle persone di:

- FILCTEM-CGIL Messina, rappresentata da Giuseppe Manganaro;
- FEMCA-CISL Messina, rappresentata da Letterio Giordano;
- UILTEC-UIL Messina, rappresentata da Stefano Campagna.

**PREMESSA:**

- **Visto** che l'accordo per la corresponsione del premio di risultato per il triennio 2016-2018 è scaduto;
- **Preso atto** che per la corresponsione del premio di risultato per l'anno 2022 non è stato siglato alcun accordo di contrattazione aziendale;
- **Tenuto conto** che in data 06 aprile 2023 è stato sottoscritto l'Accordo per la corresponsione del Premio di risultato per l'anno 2023 da erogarsi nell'anno 2024 nel quale sono stabiliti la durata (art.1); la struttura dei premi (art.2) i meccanismi operativi (art.3) ed i criteri di erogazione (art. 6);
- **Considerato** che l'Assemblea dei Soci in data 29/06/2023 ha deliberato l'approvazione del Bilancio al 31.12.2022

**Le Parti convengono quanto segue**

**Art. 1. Durata dell'accordo**

Il presente accordo, in via eccezionale, ha validità per l'anno 2022 (anno di erogazione 2023 in base ai risultati a consuntivo del 2022) e richiama tutti i contenuti dell'accordo di contrattazione siglato dalle parti in data 6 aprile 2023 ad eccezione del beneficio fiscale e contributivo di cui non si può usufruire essendo l'Accordo siglato non nell'esercizio di competenza della produttività.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per AMAM S.p.A.  


Per le OO.SS  
